



УТВЕРЖДЕН:

Заведующий

«Детский сад № 2»

Л.А.Егорова

приказ от 29.09.2014 г № 223

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в МБДОУ «Детский сад № 2 города Полысаево»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей включает в себя:

развитие вариативных форм дошкольного образования;

соблюдение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ДОО;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБДОУ «Детский сад № 2», предусматривает обеспечение

всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности МБДОУ «Детский сад № 2» на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в МБДОУ «Детский сад № 2»

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 3 – 6,5 лет	человек	102	116	117	117	117	117	117
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	100
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования	человек	102	116	117	117	117	117	117
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	человек	15	1	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего	человек	30	30	30	30	30	30	30
в том числе среднесписочная численность педагогических работников	человек	10	10	10	10	10	10	10
в том числе штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	10	10	10	10	10	10	10

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования		2014 - 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
1.1.	Открытие групп кратковременного пребывания детей на базе муниципальных образовательных организаций	Управление образования (далее – УО)	2014 - 2018 годы	Количество вновь открытых групп кратковременного пребывания (в них мест)
2	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
2.1	Обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, пожарной безопасности и др.) для обеспечения	ДОО	2014-2015г	Наличие нормативных правовых документов, обеспечивающих условия для развития разных форм

	условий для развития разных форм дошкольного образования			дошкольного образования.
2.1.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	ДОО	2014 – 2018 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
2.2.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	ДОО	2014 – 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	ДОО (повышения квалификации) специалистов «Информационно-методический центр» (далее – МБОУ «ИМЦ»)		Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте с 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
3.1	Исполнение нормативно-правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники	2014 – 2016 годы	Нормативно правовой акт. Доля дошкольных образовательных организаций, разработавших общеобразовательную

	способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	дошкольных образовательных организаций		программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования
3.2	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	ДОО руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 – 2016 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
4	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
4.1	Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с

				детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
4.2	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
4.3	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
4.4.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			

4.5.	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
5.1.	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	IV квартал 2014 года	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
5.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14	УО	IV квартал 2014 года	Составление независимого рейтинга дошкольных

	октября 2013 г. № АП-1994/02)			образовательных организаций
5.3.	Реализация порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	УО	с 2014 года постоянно	Порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций с показателями эффективности деятельности организации
5.4.	Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)	УО	2014 – 2018 годы	Рекомендации по организации системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
6	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области

6.1	<p>Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)</p>	<p>УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>IV квартал 2014 года</p>	<p>Методические рекомендации, касающиеся условий выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций</p>
6.2	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей</p>	<p>УО, дошкольные образовательные организации - в части своих работников</p>	<p>с II квартала 2014 года, далее - постоянно</p>	<p>Доля дошкольных образовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности</p>
6.3	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p>

	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			Удельный вес численности педагогов дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов
6.4	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	УО, руководители дошкольных образовательных организаций	со II квартала 2014 года, далее - постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
6.5.	Приведение нормативных актов дошкольных образовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Руководители дошкольных образовательных организаций	IV квартал 2014 года	Локальные нормативные акты дошкольных образовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников
7.1.	Принятие и реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества	УО	с 2014 года и далее - постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей дошкольных

	предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации			образовательных организаций
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	УО	II квартал 2014 года	Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями дошкольных образовательных организаций
7.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г. № 329	УО	с II квартала 2014 года и далее - постоянно	Доля руководителей дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
7.4.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	УО	2014 - 2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение			Удовлетворенность населения доступностью и качеством

	введения эффективного контракта			реализации программ дошкольного образования
8.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	УО с участием профсоюзных и общественных организаций	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
8.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	УО, общеобразовательные организации	2015– 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
8.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	УО, общеобразовательные организации с участием профсоюзных и общественных организаций	2014 – 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракт

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	90	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес муниципальных образований Кемеровской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций	процентов	-	50	90	100	100	100	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской	процентов	84,8	84,8	84,8	84,8	84,8	84,8	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем

	области								<p>регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования.</p> <p>Целевое значение указанного показателя:</p> <p>в 2014 году – 21 373 руб.;</p> <p>в 2015 году – 23196 руб.;</p> <p>в 2016 году – 25097 руб.;</p> <p>в 2017 году – 27147 руб.;</p> <p>в 2018 году – 29331руб.</p>
4	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 % к 2016 году	процентов	75	85	95	100	100	100	Все педагогические и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку
5	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	31,9	36,5	37	37,5	38	38,6	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников

6	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	23,7	25,5	25,5	25,5	25,5	25,5	Дети в возрасте от 0 до 3 лет, которым будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях
---	--	-----------	------	------	------	------	------	------	--

